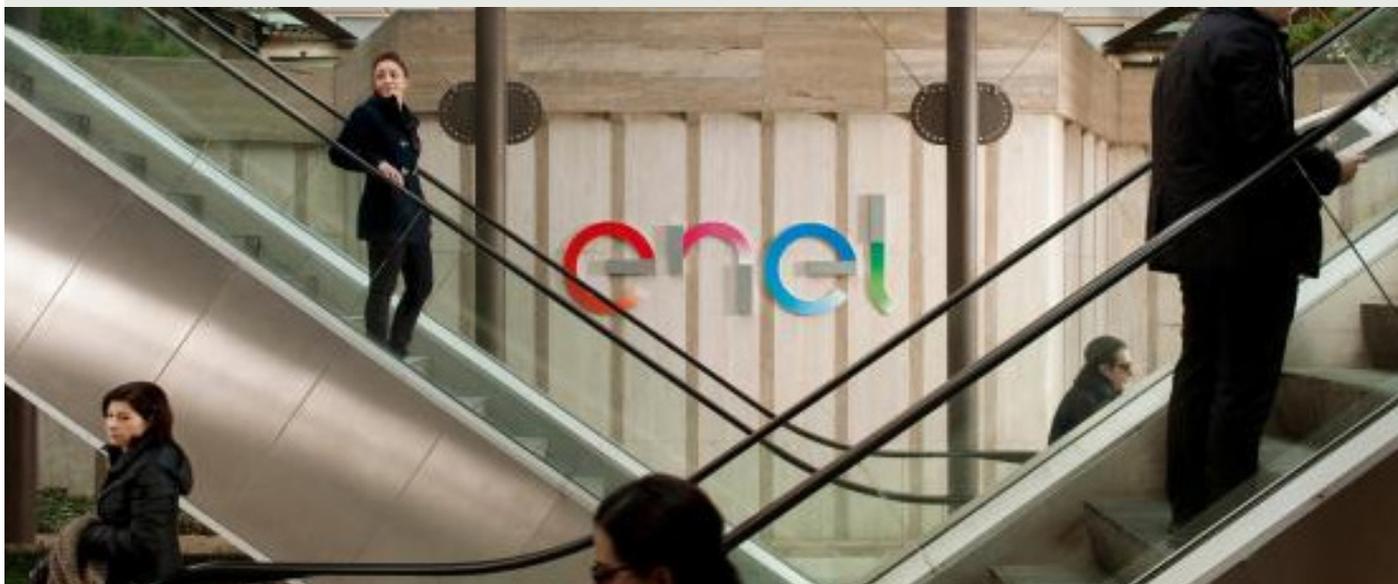


ESG NEWS

* Environmental

Social

Governance



ENEL E UNINETTUNO LANCIANO LA SECONDA EDIZIONE DI “RE-GENERATION”, FORMAZIONE DIGITALE PER I DIPENDENTI OVER 50

Al via la seconda edizione di “**Re-Generation ENEL**”, il progetto formativo organizzato da **Enel Italia e Università Telematica Internazionale Uninettuno** per offrire opportunità di aggiornamento professionale e formazione accademica ai dipendenti dell’azienda energetica sui temi dell’innovazione tecnologica e della digitalizzazione. L’iniziativa è rivolta ai dipendenti Enel over 50 almeno in possesso del diploma di scuola secondaria superiore, i quali potranno studiare online sulla piattaforma di e-learning dell’Ateneo digitale, scegliendo il proprio programma da una selezione di **13 corsi raccolti in tre aree scientifiche** di alto valore strategico: **Digital Economy, Diritto nella Società Digitale, Information e Digital Technologies**.

La prima edizione del programma è stata un successo. **I partecipanti ai corsi cui è stato riconosciuto il requisito di frequenza**, e di conseguenza l’ammissione agli esami, **sono stati 644**: il 54% impiegati o operai, il 42% Quadri e il 4% dirigenti, con una distribuzione geografica che ha coperto tutta Italia con una concentrazione maggiore in **Lazio (20%), Lombardia (10%) e Sicilia (10%)**. Tra gli ammessi **164 hanno la laurea e 480 sono invece in possesso del diploma di maturità**: per questi ultimi il progetto Re-Generation ENEL rappresenta dunque la prima esperienza di studio a livello universitario. Il secondo appello d’esame è previsto nel prossimo mese di gennaio.

La proposta formativa avverrà anche quest’anno mediante gli innovativi “Short Learning Program” modello sviluppato a livello europeo da Uninettuno insieme a EADTU – European Association of Distance Teaching Universities nel contesto del progetto ESLP con le più importanti università d’Europa e la Commissione Europea.

“Questa iniziativa, ha commentato **Raffaella Poggi D’Angelo, Responsabile Italia People Care and Diversity di Enel**, offre alle persone over 50 che lavorano in Enel l’opportunità di arricchire la propria esperienza e sviluppare nuove competenze nel campo della digitalizzazione, che è al centro dell’evoluzione del settore energetico verso un modello più sostenibile. Il successo dell’iniziativa ci ha spinto a proseguire su questa strada, molto apprezzata dai partecipanti e pienamente in linea con la visione di Enel di una transizione energetica inclusiva e partecipata”.