



ENEL E UNINETTUNO, FORMAZIONE DIGITALE PER I DIPENDENTI OVER 50

Enel Italia e l'università telematica Uninettuno avviano "Re-Generation", un progetto formativo "per offrire opportunità di aggiornamento professionale e formazione accademica ai dipendenti dell'azienda energetica sui temi dell'innovazione tecnologica e della digitalizzazione".

L'iniziativa è rivolta ai dipendenti Enel over 50, "che potranno studiare online sulla piattaforma di e-learning dell'ateneo digitale scegliendo il proprio programma da una selezione di 13 corsi raccolti in tre aree scientifiche di valore strategico: digital economy, diritto nella società digitale, It e nuove tecnologie. I corsi faranno parte del curriculum formativo del dipendente nella piattaforma dedicata e-Ducation di Enel".

"La digitalizzazione - sostiene Massimo Bruno, responsabile People and Organization Italia di Enel - è una delle leve fondamentali per la transizione energetica in corso ed è al centro della strategia del gruppo. Con questo progetto vogliamo offrire l'opportunità alle persone che lavorano in Enel di arricchire il proprio bagaglio culturale e integrare la propria esperienza con nuove competenze sempre più utili, ampliando anche il loro ventaglio di opportunità professionali".

"Questo progetto è di grande valore - sottolinea il rettore Maria Amata Garito - perchè rappresenta un modello virtuoso di collaborazione tra università e azienda. Da una parte un'azienda come Enel che ha sempre dato valore all'innovazione e dall'altra una università come Uninettuno che fin dalla sua nascita ha rivoluzionato i modi di insegnare e apprendere su internet e ha ridisegnato i curricula di studio inserendo nuovi corsi di laurea e nuove materie indirizzate alle tematiche legate all'innovazione tecnologica".