

Plan de desarrollo profesional

Nombre:	
Posición actual:	
Fecha:	

La primera fase para que planifiques tu desarrollo profesional comienza por evaluar y comprender tus aspiraciones, fortalezas, intereses y áreas a mejorar. Defínelas aquí:

Aspiraciones	Fortalezas
Intereses	Áreas a mejorar

Para la definición de los objetivos, uno puede buscar consejo en otras personas del entorno para obtener más información sobre uno mismo en cuanto a su práctica profesional y orientación laboral. Aconsejamos, como mínimo, una reunión sobre las aspiraciones, fortalezas y debilidades, y posibilidades de desarrollo profesional.

Uno puede realizar una lista de las personas con las que comentar sus objetivos profesionales como, por ejemplo:

- Director
- Lider profesional
- Fomador
- Mentor
- Otros (please state) _____

De los resultados del cuestionario de autoevaluación, ¿cuáles son las competencias que deseas desarrollar?

Explora diferentes posibilidades

Es importante analizar qué posibilidades laborales pueden abrirse en función del estudio previo (fortalezas, intereses, competencias, aspiraciones, etc.)

Posibilidad 1: _____

Requisitos para conseguirlo:

Posibilidad 2: _____

Requisitos para conseguirlo:

Posibilidad 3: _____

Requisitos para conseguirlo:

DECISIÓN:

Considera la viabilidad de cada opción y decide cuál se adecúa más en función de tus competencias y estudio previo. Antes de tomar una decisión, aconsejamos considerar los siguientes aspectos:

- ¿Cuáles son los obstáculos que podemos encontrar en cada opción?
- El nivel de implicación que requerirá

En función de la decisión tomada, define los objetivos a trabajar:

Objetivo 1

Pasos para alcanzar este objetivo:

Objetivo 2

Pasos para alcanzar este objetivo 2:

Objetivo 3

Pasos para alcanzar este objetivo 3:

! Hagámoslo posible !

Plan de acción:

Fecha de inicio	Fecha de finalización	Competencias a desarrollar	¿Cómo desarrollarlas? (ejemplos: formación, coaching/mentoring etc)	Proveedores (ejemplos: formador en la empresa, formador externa, coach/mentor etc)

Evaluación de la efectividad del plan

Especificar cómo se evaluará el plan realizado (indicar plazo, mediante entrevista, informe, etc.)