

Obiectivul final este de a crea o metodologie, unelte și instrumente care să dea posibilitatea salariaților cu vârstă de peste 55 ani să-și poată consolida rolul lor în organizație, și în piața muncii.



### GRUPUL ȚINTĂ ILPO55

#### IMPACTUL DORIT

**Actorii cheie implicați sunt de acord cu privire la Cadrul de referință ILPO55 și**

1. Declară interesul lor în exploatarea sa în continuare la nivel local și național.
2. Recunoaște importanța pe care Cadrul de referință ILPO55 îl are ca etalon în domeniu, la nivel național și european.
3. Sprijină cetățenia activă în comunitățile locale.
4. Consolidează responsabilitatea socială individuală și corporatistă la nivel european.

1. Specialiști de peste 55 ani și tineri angajați din sectorul serviciilor financiare .
2. Partenerii proiectului și parteneri asociați.
3. Bănci și instituții financiare
4. Asociații bancare.
5. Instituții de învățământ superior și furnizori de formare profesională.
6. Sindicate.
7. Factori de decizie politică.
8. Tineri angajați din Sectorul serviciilor financiare.



Cu sprijinul  
Programului Erasmus +  
al Uniunii Europene

#### BENEFICIILE PROIECTULUI

În cele din urmă beneficiile sunt recunoașterea transferului competențelor de muncă de la angajații cu vârste de "peste 55", la mai tinerele generații care pun în aplicare un parteneriat între generații pentru un schimb de competențe și crescând și eficientizând astfel activitatea angajaților. Această strategie ajută la reducerea decalajelor de competențe sporind comportamentul antreprenorial care ar conduce la o mai bună exploatare a competențelor și a experienței de muncă.

Vizitați site-ul nostru la adresa

**WWW.ILPO55.UE**



**Dati un click pentru a accesa cele mai recente INFORMAȚII**

- Puteți accesa site-ul ILPO55 pas cu pas, găsiți o prezentare generală , precum și informații detaliate despre evoluția și rezultatele proiectului .
- Noutăți, consemnări mass-media și actualizări despre proiect.
- Link-uri către site-uri de socializare, materiale de promovare, articole și link-uri către instituțiile partenerilor noștri de proiect.

Pentru mai multe informații vizitați site-ul nostru sau contactați unul dintre partenerii de proiect ILPO55 de pe verso.





## PARTENERI



INSTITUTE OF BANKING  
EDUCATION NBS, n.o.



Cu sprijinul  
Programului Erasmus +  
al Uniunii Europene

- Malta College of Arts, Science & Technology  
[WWW.MCAST.EDU.MT](http://WWW.MCAST.EDU.MT)
- EFFEBI Association, Italy  
[WWW.ASSEFFEBI.EU](http://WWW.ASSEFFEBI.EU)
- Institute of Banking Education NBS, Slovakia  
[WWW.IBV-NBS.SK](http://WWW.IBV-NBS.SK)
- IFS, Malta  
[WWW.IFSMALTA.ORG](http://WWW.IFSMALTA.ORG)
- MUBE, Malta  
[WWW.MUBE.ORG](http://WWW.MUBE.ORG)
- Mediterranean Bank Network  
[WWW.MEDBANKNET.COM](http://WWW.MEDBANKNET.COM)
- Uninettuno, Italy  
[WWW.UNINETTUNOUNIVERSITY.NET](http://WWW.UNINETTUNOUNIVERSITY.NET)
- NIBE-SVV, Netherlands  
[WWW.NIBESVV.NL](http://WWW.NIBESVV.NL)
- Institut d'Estudis Financers, Spain  
[WWW.IEFWEB.ORG](http://WWW.IEFWEB.ORG)
- ANUP-International, Romania  
[WWW.UPDALLES.RO](http://WWW.UPDALLES.RO)

[www.ilpo55.eu](http://www.ilpo55.eu)

Notă juridică: Cu sprijinul Programului Erasmus + al Uniunii Europene. Acest proiect a fost finanțat cu sprijinul Comisiei Europene.

Această publicație reflectă numai punctul de vedere al autorului, iar Comisia nu poate fi responsabilă pentru nicio informație pe care o conține

Scopul ILPO55 este să se adreseze provocărilor și strategiilor europene referitoare la managementul persoanelor cu vârsta de peste 55 de ani, prin punerea la dispoziția acestora a unor instrumente și abordări concrete cu scopul de le îmbunătăți șansele de angajare.

ILPO55 urmărește să sprijine împărtășirea aptitudinilor și transferul de competențe la locul de muncă la angajații care au "peste 55 ani" la generațiile mai tinere de angajați.

Proiectul se referă la sectorul serviciilor financiare. Se preconizează, de asemenea, ca acest cadru elaborat de proiect să poată servi ca punct de referință și pentru alte sectoare de activitate.