

Het uiteindelijke doel van ILPO55 is om een methodologie en instrumenten te creëren om 55+'ers de kans te geven om hun rol in de organisatie en op de arbeidsmarkt te versterken.



### GEWENSTE IMPACT

#### Partners en stakeholders willen:

1. de verschillende belangen vaststellen en dit op nationaal niveau verder uitwerken;
2. het belang van het ILPO55 Reference Framework uitdragen en deze inzetten als benchmark;
3. actief burgerschap motiveren;
4. een bijdrage leveren aan duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen.



### STAKEHOLDERS

1. 55+'ers uit de financiële sector;
2. Project partners;
3. Banken en financieel dienstverleners;
4. Verenigingen van banken;
5. Opleiders;
6. Vakbonden;
7. Beleidsmakers;
8. Young professionals uit de financiële sector.



With the support of the  
Erasmus+ programme  
of the European Union

### VOORDELEN VAN HET PROJECT

De drie belangrijkste voordelen van het ILPO55 project:

1. Erkenning van vaardigheden;
2. Uitwisseling van competenties;
3. Overdracht van kennis.

Het ILPO55 project helpt om de mismatch van competenties te reduceren en om kennisdeling tussen medewerkers te bevorderen.



bezoek ook:

[www.ilpo55.eu](http://www.ilpo55.eu)

- Algemene informatie over het project;
- Nieuws en updates over het project;
- Social media, promotiemateriaal, artikelen en relevante links.

Bezoek voor meer informatie de project website [www.ilpo55.eu](http://www.ilpo55.eu) of de websites van de partners.





## PARTNERS



Met support van het  
Erasmus+ programma  
van de Europese Unie.

[www.ilpo55.eu](http://www.ilpo55.eu)

Met behulp van het Erasmus+ programma van de Europese Unie. Dit project is tot stand gekomen dankzij subsidie van de Europese Commissie.

Deze publicatie geeft de mening van de auteur en de Commissie kan niet verantwoordelijk worden gehouden voor de informatie in deze publicatie.

Het belangrijkste doel van ILPO55 is om de verschillende Europese uitdagingen en strategieën met betrekking tot 55+ professionals te adresseren en het verstrekken van concrete instrumenten en benaderingen om de inzetbaarheid van 55+ers te bevorderen. Het project richt zich op de employability van 55-plussers in de financiële sector.

De partners van ILPO55 beogen een wisselwerking tussen de vaardigheden, competenties en ervaringen van 55+ers en young professionals en hopen daarmee ondernemend gedrag, efficiënt werken en verhoging van arbeidsvreugde teweeg te brengen.

- Malta College of Arts Science & Technology  
[WWW.MCAST.EDU.MT](http://WWW.MCAST.EDU.MT)
- EFEBI Association, Italië  
[WWW.ASEFFEBI.EU](http://WWW.ASEFFEBI.EU)
- Institute of Banking Education NBS, Slowakije  
[WWW.IBV-NBS.SK](http://WWW.IBV-NBS.SK)
- IFS, Malta  
[WWW.IFSMALTA.ORG](http://WWW.IFSMALTA.ORG)
- MUBE, Malta  
[WWW.MUBE.ORG](http://WWW.MUBE.ORG)
- Mediterranean Bank Network, Malta  
[WWW.MEDBANKNET.COM](http://WWW.MEDBANKNET.COM)
- Uninettuno, Italië  
[WWW.UNINETTUNOUNIVERSITY.NET](http://WWW.UNINETTUNOUNIVERSITY.NET)
- NIBE-SVV, Nederland  
[WWW.NIBESVV.NL](http://WWW.NIBESVV.NL)
- Institut d'Estudis Financers, Spanje  
[WWW.IEFWEB.ORG](http://WWW.IEFWEB.ORG)
- ANUP-International, Roemenië  
[WWW.UPDALLES.RO](http://WWW.UPDALLES.RO)