

Piano di Sviluppo professionale (piano di carriera)

Nome:	
Posizione attuale:	
Data:	

Il primo passo nella pianificazione della propria carriera consiste nel valutare e comprendere le proprie aspirazioni; punti di forza; interessi; insieme ad altri fattori chiave.

(per favore, compili brevemente il campo di seguito elencando quanto sopra richiesto)

Ai fini di una valutazione oggettiva, ognuno di noi dovrebbe poter contare anche sul confronto con gli altri. E' quindi come minimo necessario avviare una discussione sulle aspirazioni di carriera dell'individuo, i suoi punti di forza e le sue esigenze di sviluppo professionale.

Pertanto, si incoraggiano discussioni informali con diverse persone durante tutto il corso dell'anno.

Sarebbe inoltre opportuno fare una lista delle persone con le quali Lei ha discusso dei propri obiettivi di carriera:

(per favore, indichi quali, nell'elenco di seguito)

- Manager
- Leader professionista
- Educatore
- Mentore
- Professionista dello sviluppo della carriera
- Altro (specificare) _____

Nel corso della propria auto-valutazione, Lei potrebbe aver identificato particolari competenze o aree di conoscenza che vorrebbe ulteriormente sviluppare. Di quali aree si tratta?

(per favore, compili brevemente il campo di seguito indicando tali aree)

Opportunità di Sviluppo:

Esplorare diverse possibilità

Lei dovrebbe ricercare le diverse possibilità di sviluppo professionale ed i percorsi di carriera che potrebbero essere disponibili e interessanti per se stesso/se stessa.

(per favore, elenchi quanto richiesto, compilando brevemente i campi di seguito)

Opzione n. 1: _____

Pre-requisiti e requisiti per raggiungere questa prima opzione:

Opzione n. 2: _____

Pre-requisiti e requisiti per raggiungere questa seconda opzione:

Opzione n. 3: _____

Pre-requisiti e requisiti per raggiungere questa terza opzione:

FASE DECISIONALE:

Prenda in considerazione la convenienza e l'adeguatezza di ciascuna opzione e decida quale sia quella che meglio rispecchia le Sue aspirazioni e che meglio risponde alle esigenze del Suo contesto aziendale.

Prima di prendere una decisione, consideri anche:

- ✓ Quali sono le barriere/ostacoli percepiti e come queste/questi potrebbero essere superati
- ✓ Gli impegni fuori dal lavoro
- ✓ Il livello di coinvolgimento richiesto
- ✓ Quale di queste opzioni risponde meglio alle attuali necessità del datore di lavoro o alle richieste di personale all'interno della Sua azienda?

(per favore, risponda al quesito, compilando brevemente il campo di seguito)

Sulla base delle proprie scelte e delle proprie opportunità di sviluppo professionale identificate, indichi qui sotto una lista dei propri obiettivi:

(per favore, compili brevemente i campi di seguito)

Obiettivo n. 1

Cosa è richiesto, in termini di abilità e competenze, per raggiungere l'obiettivo n. 1:

Obiettivo n. 2

Cosa è richiesto, in termini di abilità e competenze, per raggiungere l'obiettivo n. 2:

Obiettivo n. 3

Cosa è richiesto, in termini di abilità e competenze, per raggiungere l'obiettivo n. 3:

Raggiungo il suo obiettivo! Step successivi:

Piano d'azione:

Valutazione dell'efficacia del piano d'azione

Specifichi come valutare se la linea d'azione precedentemente indicata è servita al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

(per favore, compili brevemente il campo di seguito)
