

Plan de carieră

Nume:	
Poziția curentă :	
Data:	

Primul pas în proiectarea propriei cariere este evaluarea și înțelegerea / propriilor aspirații; a punctelor forte ; a propriilor zone de interes; a diverselor orientări și influențe .

Pentru o evaluare obiectivă a propriei persoane, ar trebui să se țină cont și de o îndrumare venită de la alte persoane. O discuție în ceea ce privește aspirațiile necesare fiecărei cariere individuale, a punctelor sale forte și a nevoilor de dezvoltare pe parcursul examinării performanței este considerată ca fiind un minim necesar. Sunt încurajate de asemenea discuțiile informale pe tot parcursul anului cu diferite persoane. Ar trebui făcută , de asemenea, o listă a persoanelor cu care s-a discutat despre țelurile în carieră, și anume cu:

- ☐ Manager
- ☐ Specialist in conducere
- ☐ Formator /Educator
- ☐ Mentor
- ☐ Specialist în dezvoltarea carierei
- ☐ Alte poziții profesionale (va rog, specificați) _____

Throughout one's own self-assessment, the individual might have identified particular skills or areas of knowledge he/she wishes to further develop. What are these?

De-a lungul procesului de auto-evaluare a unei persoane, individul ar putea identifica anumite competențe sau domenii de cunoștințe pe care dorește să le dezvolte în continuare. Care sunt acestea?

Oportunități de dezvoltare :

Explorarea diferitelor posibilități

Ar trebui să se cerceteze diferitele posibilități de dezvoltare și tute de carieră care se deschid și sunt atractive pentru o persoană. Aici țineți cont de rezultatele auto-evaluării.

Varianta 1: _____

Resurse existente în prealabil și cerințe necesare pentru această opțiune:

Varianta 2: _____

Resurse existente în prealabil și cerințe necesare pentru această opțiune :

Varianta 3: _____

Resurse existente în prealabil și cerințe necesare pentru această opțiune:

DECIDE:

Tinând cont de caracterul adecvat al fiecărei variante se decide (care dintre variante se potrivește cel mai bine aspirațiilor persoanei și nevoile organizației pentru care intenționează să lucreze). Înainte de a lua o decizie, luați în considerare următoarele:

- Care sunt barierele percepute / obstacolele și modul în care acestea pot fi depășite
- Nevoile situate în afara angajamentelor de muncă
- Gradul de implicare necesar

- Care dintre aceste opțiuni răspunde cel mai bine angajatorului actual sau nevoilor actuale de forță de muncă ale organizației ?

În funcție de alegerile făcute și a oportunităților de dezvoltare identificate, ar trebui menționate mai jos propriile obiective /.

Obiectivul 1

Ce trebuie să faci pentru atingerea acestui obiectiv:

Obiectivul 2

Ce trebuie să faci pentru atingerea obiectivului 2:

Obiectivul 3

Ce trebuie să faci pentru atingerea obiectivului 3:

Implementare : Un pas înainte

Plan de acțiune acceptat

Data de începere	Data de încheiere	Aptitudini, experiență, cunoștințe de dobândit	Cum se vor dobândi ? (ex. în procesul muncii the, formal/informal seminarii/cursuri, coaching/mentorat etc)	Furnizor (ex. locul, de muncă al formatorului, universitate, coach/mentor etc

Evaluarea eficacității planul de acțiune

Specificați cum evaluați măsura în care planul de acțiune convenit și-a atins obiectivele asumate.